

愛知海運産業株式会社行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1:採用に占める女性割合、20%以上を目指す。

(現状)

令和元年度、令和2年度共、正社員・有期契約従業員共々、採用に占める女性の割合は、12%であった。

〈実施時期・取組内容〉

- 令和3年4月～ 採用担当者に女性社員を配置し、採用選考過程において女性応募者と女性社員とが直接対話できる場を多く設ける。
- 令和3年8月～ 女性従業員の少ない事業所・業務において、女性採用に関する問題点が無いかヒアリングし、改善策を検討する。

目標2:全社員一人当たりの月平均残業時間を30時間以内とする。

(現状)

令和元年度の月平均残業時間は40時間を超え、新型コロナの影響により減少した令和3年度においても、平均残業時間は、32時間であった。

〈実施時期・取組内容〉

- 令和3年4月～ 毎月の平均残業時間の実績を、事業所長に通知し削減意識を高める
- 令和3年8月～ 残業時間の多い事業所を中心に中途採用を図り、人員確保を目指す
- 令和4年1月～ 残業時間の多い事業所において、その原因と改善策を検討する
- 令和4年4月～ 前年実績をもとに、人員配置の見直し、業務の効率化、採用計画・方法の見直し等を検討実施する